

SÉBASTIEN BOURASSA
Directeur des ventes

LES PORTES
ALAIN BOURASSA



Gardez toujours à l'esprit
que votre propre décision
de réussir est plus importante
que n'importe quoi d'autre.

– Abraham Lincoln

Le marché du travail



**LES MOULINS PARMIS
LES MEILLEURS AU
NIVEAU DE LA
PROGRESSION DE
L'EMPLOI EN 2009**

Les Moulins s'est classée
parmi les meilleurs au
niveau de la progression
de l'emploi en 2009,
avec un 3,9% contre
une baisse de 1%
sur l'ensemble
du Grand Montréal. —»

CFP des Moulins



**BESOIN D'UN COUP
DE MAIN ?**

Un stagiaire du CFP
peut vous aider ! —»

**DÉCOUVREZ
LE NOUVEAU
PROGRAMME EN
REBOURRAGE
INDUSTRIE**

Gestion des ressources humaines

**PAR QUOI VOS EMPLOYÉS
SONT-ILS MOTIVÉS?**

Le gestionnaire à qui l'on demande de nommer
une préoccupation commune à la plupart des
organisations mentionnera probablement la
nécessité de motiver les individus et de créer des
conditions qui les inciteront à travailler d'avantage
pour atteindre les objectifs fixés (Schermerhorn,
Hunt et Osborn, 2002).



Par contre, ce concept, qui est au cœur de
plusieurs problématiques organisationnelles,
soulève fréquemment certaines confusions.

Pour informations —»

CÉGEP



PERFECTIONNEMENT
EN PROGRAMMATION
AVANCÉE
D'AUTOMATES
INDUSTRIELS

Le CEGEP
régional de Lanaudière
à Terrebonne lance
la période d'inscription
au programme —»

Pour information
info@regionautravail.com

L'une des raisons de ces dernières, c'est qu'à l'inverse des comportements de travail habituels tels que le taux de roulement, l'absentéisme, l'assiduité, etc., les effets de la motivation ne sont pas directement observables. Malgré cela, nous savons qu'il est possible de motiver les employés.

Une série de publications ont tenté de définir ce qu'est la motivation au travers des différentes théories puis d'en montrer les aspects opérationnels. Le but de cet article est, dans un premier temps, de vous présenter l'un des modèles les plus populaires visant à expliquer la motivation au travail. Ensuite, nous tenterons de répondre à la question suivante en vous proposant des actions concrètes : Qu'est-ce qui motive les individus dans les organisations ? Question importante car on peut affirmer, sans trop se tromper, que tout gestionnaire désire avoir des employés motivés ! —»

