

ISABELLE JOLY  
Coordonnatrice  
en ressources humaines

ISABELLE ALEPINS  
Conceptrice designer  
ALTEX



Rien ne dure toujours,  
nous sommes voués  
à la nouveauté.

– Isabelle Chenebault

## Le marché du travail



**COMMUNIQUEZ  
VOS EMPLOIS  
STRATÉGIQUES POUR  
FACILITER VOTRE  
RECRUTEMENT!**

Dans le cadre de la réforme du site [regionautravail.com](http://regionautravail.com), la section chercheur d'emploi vise à fournir une foule d'informations pertinentes au chercheur d'emploi afin de l'inciter à travailler dans votre entreprise. —»

## Activité



**COLLOQUE  
EMPLOI-IMMIGRATION  
DE LANAUDIÈRE**

Embaucher une personne immigrante, une valeur ajoutée!

**Dernière chance pour**

## Gestion des ressources humaines

### CONCILIATION TRAVAIL-VIE

« Le surmenage pave la voie aux retards, à l'absentéisme, à la maladie, à l'épuisement professionnel, etc. Les mesures de conciliation travail-famille préviennent ce genre d'ennuis » (Sylvie Rivard, Jobboom).



Si certains employeurs ont l'impression que les mesures de conciliation travail-vie diminueront la productivité de leur entreprise, un nombre important de recherches et de sondages, réalisés durant la dernière décennie, démontre clairement l'effet positif de leurs implantations sur différents aspects du travail. Plus spécifiquement, on

[s'inscrire!](#) —>

## Équité salariale



L'ÉQUITÉ SALARIALE,  
C'EST AUSSI POUR  
LES ENTREPRISES  
DE 10 À 49 EMPLOYÉS!

À la section 3.2.1 du guide  
détaillé pour réaliser  
l'équité salariale et en  
assurer le maintien, la  
Commission de l'équité  
salariale, écrit... —>

Pour information  
[info@regionautravail.com](mailto:info@regionautravail.com)

dénote que des pratiques de conciliation travail-  
vie peuvent, non seulement rehausser la  
rentabilité d'une entreprise, mais aussi entraîner  
des avantages directs tant pour l'employé que  
pour l'employeur. Par exemple, ces programmes :

- attirent de nouveaux employés;
- contribuent à la rétention du personnel;
- améliorent le moral des employés,  
les rapports entre collègues et  
le climat de travail;
- favorisent le travail d'équipe  
et les initiatives;
- accroissent les niveaux de production  
et le degré de satisfaction;

