

CAROLE GALAISE
Coordonnatrice
à l'international
ACIER SBB



Une graine jetée
en terre préparée
produit.

Un principe jeté
dans un esprit préparé
produit.

Le marché du travail



LA CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE EN DÉVELOPPEMENT

Pour attirer des candidats compétents et talentueux, nous devons être attrayants et offrir des conditions d'emploi qu'ils recherchent. —>

Stage

Gestion des ressources humaines

LA FORMATION : UNE FORCE COMPÉTITIVE

« La vitesse à laquelle les organisations apprennent devient la seule source de compétitivité que l'on puisse maintenir » (Ray Strata de CEO Analog Devices).
À notre avis, rares sont les chefs d'équipe qui contrediront le fait que la formation constitue une fonction essentielle au développement et à la croissance de leurs entreprises. Cela étant dit, « il arrive trop souvent que les budgets de formation soient limités comparativement aux besoins identifiés, ou encore qu'ils soient réduits de façon importante lors d'un ralentissement économique ou quand l'entreprise fait face à des difficultés financières » (Branchaud, 2010).



PLUS QUE QUELQUES SEMAINES POUR RECRUTER UN STAGIAIRE DE L'ÉTS POUR LA SAISON ESTIVALE!

Depuis le mois de février, l'ÉTS a aidé plusieurs employeurs à combler leurs besoins en stagiaires pour la saison estivale. —
»

Équité salariale



LE 31 DÉCEMBRE 2010 ARRIVERA VITE! SEREZ-VOUS EN RÈGLE AVEC LA LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE?

Selon la Loi sur l'équité salariale, les employeurs dont l'entreprise compte 50 personnes salariées ou plus ont l'obligation d'établir un programme d'équité salariale pour réaliser l'équité salariale dans leur entreprise. —»

Pour information
info@regionautravail.com



Plusieurs facteurs contextuels amènent les experts à soutenir qu'il n'a jamais été aussi capital qu'aujourd'hui de continuer à apprendre et à développer de nouvelles compétences. Citons, entre autres :

- les avancées rapides de la technologie qui augmentent le rythme d'obsolescence, les besoins de savoir-faire et le développement du savoir;
- le départ massif à la retraite des baby-boomers, qui se concrétisera de façon plus prononcée dès 2010, fait en sorte qu'il devient prioritaire de structurer un plan de transfert des connaissances (transmission des savoirs, des façons de travailler), en vue de maintenir la continuité des services et de la production.

—»